

Ledarskapspolicy för Växjö kommun

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Ledarskapspolicy för Växjö kommun	Fastställd/Upprättad Kommunfullmäktige 2010-09-21 § 187	Senast ändrad i dnr: 2010-09-21 Dnr KS/2010:483
Dokumentansvarig HR-avdelningen		Tidigare ändringar	Giltighetstid Tills vidare
Dokumentinformation Ersätter <i>Chefspolicy</i> antagen av kommunstyrelsen 1999			

Ledarskapspolicy i Växjö kommun

Ledarskap är det sätt på vilket en chef utövar sitt chefskap. Chefen är en positiv kraft som ska leda verksamheten så att kommunens medborgare erbjuds god service. I samverkan med sina medarbetare omvandlar chefen de politiska målen och besluten till en verksamhet som håller god kvalitet och hög effektivitet. Chefen skapar goda resultat genom att ta tillvara potentialen hos varje medarbetare.

En chef i Växjö kommun:

- Har en helhetssyn på verksamheten, medarbetarna, organisationen och resurserna.
- Utvecklar organisationen så att medarbetarnas engagemang, motivation, kreativitet och ansvarstagande tas tillvara och stimuleras.
- Driver förbättringsarbete i syfte att utveckla verksamhetens innehåll, uppnå högre effektivitet och bättre resultat.
- Utvecklar en bra arbetsmiljö och följer kommunens samtliga policier, riktlinjer och avtal samt ansvarar för att dessa är kända bland medarbetarna och efterlevs.
- Ansvarar för samverkan vid arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal.

En chef är en förebild som både i och utanför organisationen företräder arbetsgivaren.

Ett bra ledarskap

För att säkra och utveckla ett gott ledarskap i Växjö kommun ska:

- nya chefer genomgå Introduktionsprogram för nya chefer.
- alla chefer kontinuerligt erbjudas utbildning och stöd i ledarskap.
- alla chefer årligen få återkoppling gällande sitt ledarskap och resultat i verksamheten.

Helhetssyn och ökad rörlighet

Chefer i Växjö kommunkoncern ska vara tillsvidaranställda i kommunen, med ett tidsbegränsat förordnande som chef. I det tidsbegränsade chefskapet ska det finnas en kontinuerlig dialog om framtiden. Verkställande direktör i kommunala bolag anställs tillsvidare. Anställningen som VD innebär företagsledande ställning.

Chefer är en koncerngemensam ledningsresurs. En ökad rörlighet mellan olika förvaltningar och bolag ska eftersträvas och därmed bidra till ökad förståelse och helhetssyn i koncernen.

Policy för ledarskap i Växjö kommun omfattar chefer i kommunkoncernen. Policyn är en revidering av Chefspolicy, 1999 och ett förtydligande av området Ledarskap i Växjö kommuns personalpolicy, 2008-05-20.