

# Handlingsplan för jämställda löner 2024

<b>Dokumenttyp</b> Plan	<b>Dokumentnamn</b> Handlingsplan för jämställda löner 2024	<b>Fastställd/Upprättad</b> Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott 2023-12-05 § 64	<b>Senast ändrad i dnr:</b> 2023-12-05  Dnr KS/2023-00568
<b>Dokumentansvarig</b> HR-avdelningen		<b>Tidigare ändringar</b> Kommunchefen 2012-06-28	<b>Giltighetstid</b> Tills vidare
<b>Dokumentinformation</b> Uppdateras årligen.			

## **Handlingsplan för jämställda löner – 2024**

### **Förändrade löner**

1. **501013 Miljö- och hälsoskyddsinspektörer** – 24 000 kr. I syfte att höja lönenivån för befattningen i förhållande till icke kvinnodominerade yrken inom samma likvärdighetsgrupp.
2. **502014 Ingenjör, drift, VA-ingenjör** – inom egen/befintlig kostnadsram. I syfte att åtgärda eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Klart: Grupperna tillförs medel enligt ovan. Fördelning sker enligt övergripande principer och centrala löneavtal i löneöversyn 2024. Utvärdering av resultat sker i förhållande till Lönekartläggning 2024.

Ansvar: Berörda förvaltningar med stöd av HR-avdelningen.

### **Utveckla administration**

1. Växjö kommun har för avsikt att under 2024 upphandla och införa ett nytt systemstöd för arbetsvärdering och lönekartläggning. I samband med införandet kommer även en översyn av befintlig arbetsvärdering att göras samt ett fortsatt arbete med att se över kodningen för medarbetare utifrån befattning och AID-klassificering.

Ansvar: HR-avdelningen i samverkan med berörda förvaltningar